

<접수양식>

한국어린이집총연합회 운영지원센터

| | | | | | | | | | |
|------|------------|--|---------|---------|---------|---------------|--------------------------------------|-------------------|------------------|
| 접수번호 | 1-2023-000 | | | | | | | | |
| 접수사항 | 접수일자 | 접수인 성명 | 지역 | 어린이집 유형 | 어린이집명 | 휴대폰번호 | 이메일주소 | 개인정보 수집 · 이용 동의여부 | 개인정보 제3자 제공 동의여부 |
| | 2023.04.17 | 정미정 | 경기도 양평군 | 국공립 | 용문 어린이집 | 010-6575-2109 | jmj10040@naver.com | O | O |
| 민원사항 | 발생일자 | 2023.00.00. | | | 첨부자료 유무 | | 필요 요청시 05년 이전 종일제 시행 유치원 경력증명서 첨부 | | |
| | 민원내용 | <p>유치원에서는 어린이집 근무 경력을 인정해 주는데, 어린이집에서는 유치원 근무경력을 인정해 주지 않고 있습니다.</p> <p>즉, 05년 1월 30일 이후 종일제 유치원 근무경력은 인정이 되는데 05년 1월 30일 이전 종일제 유치원에서 근무한 경력은 왜 호봉으로 인정을 해 주지 않을까요?</p> | | | | | | | |
| | 요청사항 | <p>종일제 유치원에서 근무하다 어린이집으로 이직을 하였고 벌써 10년이라는 시간이 지났습니다. 유보통합이 추진 중인 요즘, 한국어린이집총연합회 운영지원센터 오픈을 알게 되었습니다. 영유아보육법에 의거한 번도 의의를 제기하지 못한 교육 경력의 호봉 인정에 대한 부당함과 앞으로 건설적인 방향에 대한 조언을 듣고 싶습니다.</p> <p>저는 05년 1월 30일 이전, 종일제 직장유치원(공군교육사령부 직장유치원)과 04년부터~05년 2월 28일까지 종일제 민간유치원에서 근무를 하였습니다. (경력증명서-종일제 시행 유치원 증명됨) 어린이집에서 인정해준 호봉 산정기간은 05년 2월 1일부터~ 2월 28일까지입니다.</p> | | | | | | | |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>보육 교직원 호봉인정 기준에 의거(05년 1월 30일 이후) 05년 2월(한 달) 경력만 호봉으로 인정을 받은 것입니다. 05년 1월 30일 이전이라도 종일제 유치원에서 근무한 경력은 예외적으로 호봉 산정으로 인정이 되었으면 합니다. 저와 같이 유치원 종일제에서 근무한 다수의 우수교사들이 어린이집에서 근무를 하고 있는데 여전히 05년 1월 30일 이후 종일제 근무라는 영유아보육법에 의거 부당하게 경력을 호봉으로 인정받지 못하고 있습니다. 영유아보육법 제 50조에 예외조항을 두어 05년 1월 30일 이전이라도 종일제 유치원에서 근무한 경력은 예외적으로 호봉으로 인정받았으면 좋겠습니다. 감사합니다.</p> |
|--|--|---|